

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРУ

між Адміністрацією та трудовим
колективом

Хорольського ботанічного саду
на 2018-2021 роки

ЗАТВЕРДЖЕНО НА
ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРАХ
ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ
Хорольського ботанічного саду
11.08.2026 року
Протокол №1

Підписано
від адміністрації
виконуючий
обов'язки директора Хорольського
ботанічного саду
11.08.2026р.



Юрій ІОРЧЕНКО

Підписано
від трудового колективу
Голова ради
трудоного колективу
11.08.2026р.

Таїсія ЧЕРНЯК

Зареєстровано:
Виконавчий комітет Хорольської міської ради

м. Хорол
2026р.

**ЗМІНИ
ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між Адміністрацією та трудовим колективом
Хорольського ботанічного саду
на 2018-2021 роки**

Пункт 5.1. «Порядок надання матеріальної допомоги» Положення про порядок преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення надбавок і доплат працівникам Хорольського ботанічного саду викласти в новій редакції:

«5.1. Матеріальна допомога, в тому числі на оздоровлення, надається в розмірі не більше ніж один посадовий оклад на рік (крім матеріальної допомоги на поховання), при наданні працівнику щорічної основної відпустки, або основної безперервної її частини за поточний рік (ст.10, 12 ЗУ «Про відпуски»)).».

Підстава: Протокол №1 Загальних зборів трудового колективу Хорольського ботанічного саду від 11.08.2026 року

Провідний фахівець з кадрів



Тетяна КОНОВАЛЕНКО

ПРОТОКОЛ №1

Загальних зборів трудового колективу Хорольського ботанічного саду
від 11.08.2026 року

ПРИСУТНІ:

трудоий колектив Хорольського ботанічного саду у складі 9 чоловік

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про затвердження змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Хорольського ботанічного саду на 2018-2021рр.

СЛУХАЛИ:

1. Головного бухгалтера Сістука В.Г. який проінформував, що деякі працівники ботанічного саду своєчасно не відбувають у щорічні основні відпустки повної тривалості. В результаті чого, при їх можливому звільненні, даним працівникам виплачується компенсація за не використану відпустку. Дана компенсація не передбачається в розрахунку фонду оплати праці за поточний рік і виплачується за рахунок зменшення преміальних виплат працівникам, що в свою чергу негативно впливає на фінансове становище працівників та їх сімей.

Беручи до уваги вище сказане, з метою стимулювання працівників при наданні щорічних основних відпусток, визначити порядок нарахування та виплати матеріальної допомоги на оздоровлення. Пропоную пункт 5.1. «Порядок надання матеріальної допомоги» Положення про порядок преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення надбавок і доплат працівникам Хорольського ботанічного саду викласти в новій редакції:

«5.1. Матеріальна допомога, в тому числі на оздоровлення, надається в розмірі не більше ніж один посадовий оклад на рік (крім матеріальної допомоги на поховання), при наданні працівнику щорічної основної відпустки, або основної безперервної її частини за поточний рік (ст.10, 12 ЗУ «Про відпуски»)».

2. Інспектора з охорони природно-заповідного фонду 1 категорії Коноваленко Т.М. яка підтримала пропозицію Сістука В.Г. щодо виплати матеріальної допомоги на оздоровлення при наданні працівнику щорічної основної відпустки, або основної безперервної її частини за поточний рік.

ВИРІШИЛИ:

1. Затвердити змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Хорольського ботанічного саду на 2018-2021рр.

ГОЛОСУВАЛИ:

«ЗА» - одноголосно. Рішення прийнято.

Голова зборів:



Черняк Т.В.

Секретар зборів:



Ополярова В.В.